









LA LABOR DE NUESTRO CAMARADA LARGO CABALLERO

Texto íntegro del proyecto de ley sobre Jurados mixtos profesionales

Comprenderán los Jurados mixtos del trabajo industrial y rural, de la propiedad rústica y de la producción y las industrias agrarias.--Cómo se realizarán las reclamaciones de salarios y horas extraordinarias.--Funcionará también la Comisión mixta arbitral agrícola.-- Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Trabajo tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley

Desde que se inicia en España la Asociación obrera, surgiendo los primeros conflictos sociales, las aspiraciones constantes de los trabajadores organizados, largo tiempo resistida por los Gobiernos, la de que se establecieran Jurados mixtos, el objeto de intervenir en las pugnas de intereses colectivos originados por el desarrollo de la industria.

De nada sirvieron las demandas reiteradas en este sentido, hasta que la primera República española vino a dar satisfacción a tan legítimos anhelos. El proyecto de 1873 sobre Jurados mixtos es la base de toda la política de conciliación y de arbitraje, pues no sólo se recogieron los principios jurídicos y sociales, justificadores de la reforma, haciéndolos extensivos por igual al trabajo industrial y al agrícola, sino que se apunta en el preámbulo la idea de que tales Jurados fueran el germen de la institución fundamental encargada de regir en su día el orden económico.

Cuando años después se organiza la Comisión de Reformas sociales, aquel organismo formula una nueva propuesta de Jurados mixtos, con tendencia semejante a la de este proyecto de ley, es decir, siendo a la vez instrumentos de conciliación y arbitraje para dirimir las discordias entre patronos y obreros; tribunal con jurisdicción propia en las cuestiones derivadas de la aplicación de los contratos y organismos de tutela que fomenten la buena armonía entre los dos factores de la producción, con su influencia moderadora, y realicen una labor constante de estudio de las condiciones del trabajo en cada oficio o profesión.

No hace mucho que en el Parlamento extranjero se justificaba la creación de instituciones de esta clase, diciendo el ministro de Trabajo del mismo modo que las guerras se evitan en el seno de la Sociedad de las Naciones, reunidos los que podían ser beligerantes en torno de una mesa, los antagonismos industriales encuentran su cauce pacífico, si autostáticamente patronos y obreros, presididos por una persona imparcial que les exhorta a la avenencia, se congregan también con un espíritu de inteligencia y de solidaridad.

En la ley de Mujeres y niños de 13 de marzo de 1900 se volvió a recomendar el establecimiento de Jurados mixtos; la ley de Consejos de conciliación y arbitraje industrial de 9 de mayo de 1908 reguló la constitución de tales Consejos y el arbitraje voluntario; los decretos de 10 de agosto de 1916 y 23 de marzo de 1917 significan avances del Estado en ese sentido intervencionista, y cuando en 3 de abril de 1919 se establece la jornada de ocho horas, se ordena al mismo tiempo la constitución de los Comités mixtos, de acuerdo con el proyecto que un mes antes hacía el ministro que suscribe en nombre de la representación obrera del Instituto de Reformas Sociales.

No es necesario enumerar las leyes extranjeras que han reconocido la bondad del principio como fundamento de los sistemas oficiales de conciliación y arbitraje. Bastará decir que Repúblicas nacidas en Europa después de la Gran Guerra, como Alemania, y Estados americanos, como Méjico, que reformaron con espíritu progresivo sus leyes fundamentales, no sólo lo han llevado a los organismos encargados de procurar la armonía de patronos y obreros, sino que lo inscribieron en esas leyes cual precepto constitucional y básico de las relaciones del trabajo.

El actual proyecto de ley recoge las experiencias de la labor paritaria establecida a simplificar sus organismos, separando lo que era institución exótica, sin verdadera raigambre en la vida social española, pero al mismo tiempo que simplifica el procedimiento, amplía las facultades del órgano mixto, su esfera jurisdiccional y los límites de su competencia, se regula el modo de proceder en materia de huelgas y lockouts, y se afirma aquella distinción necesaria entre las bases de trabajo como condiciones mínimas impuestas por el Jurado, y los contratos colectivos que las rebasan y mejoran, de las cuales ha de ser el órgano mixto la garantía eficaz de su cumplimiento.

Estas son las líneas generales en que se inspira el proyecto de ley que se somete a la deliberación de la Cámara, en la confianza de contribuir con ello a una obra de paz y de justicia social.

Art. 1.º La organización mixta profesional regulada por la presente ley comprende las instituciones que a continuación se expresan:

1.º Jurados mixtos del trabajo industrial y rural.

2.º Jurados mixtos de la propiedad rústica.

3.º Jurados mixtos de la producción y las industrias agrarias.

4.º Comisiones mixtas de Trabajo.

5.º Comités paritarios.

6.º Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias.

7.º Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje.

Art. 2.º Los Jurados mixtos de la producción y las industrias agrarias se organizarán en forma de Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje.

Art. 3.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 4.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 5.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 6.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 7.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 8.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 9.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 10.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 11.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 12.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 13.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 14.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 15.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 16.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.

Art. 17.º Los Comités paritarios y Comisiones mixtas de Salarios y Horas Extraordinarias, Comités paritarios y Comisiones mixtas de Conciliación y Arbitraje, tendrán que acomodar su funcionamiento a esta ley.





